|  |
| --- |
| **UMOWA O PRACĘ**  **NA OKRES PRÓBNY**  w dniu \_\_.\_\_.\_\_\_\_ r.  w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ z siedzibą w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,**  adres siedziby: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  reprezentowana przez:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  zwana dalej „**Pracodawcą**” lub „**Spółką”**  oraz  **Pan \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** zamieszkały: ul. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  zwany dalej „**Pracownikiem**”  zawarli umowę o następującej treści:  Pracownik i Pracodawca zwani są dalej łącznie „**Stronami**”.  **I. Przedmiot Umowy – postanowienia ogólne**  **§ 1.**   1. Na podstawie niniejszej Umowy Spółka zatrudnia Pracownika na stanowisku: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2. Miejsce pracy. Pracownik obowiązany jest do wykonywania pracy w ……..(do uzupełnienia przykładowo w Polsce i w Niemczech, przy czym przeważająca część wykonywania obowiązków pracowniczych ma miejsce w Polsce. Pracownik będzie świadczył pracę według swojego uznania albo w miejscu zamieszkania albo w innym określonym przez niego miejscu (dalej zwane jako „ruchome miejsce pracy”). Wykonywanie pracy w ramach ruchomego miejsca pracy nie uchybia przepisom dotyczącym podróży służbowej. Także w dniach, w których uzgodnione jest ruchome miejsce pracy Pracodawca może żądać od Pracownika wykonywania pracy w siedzibie Pracodawcy lub jego oddziałach albo w innych miejscach w ramach nin. Umowy. 3. Rozpoczęcie świadczenia pracy przez Pracownika nastąpi w dniu \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_ r.   **II. Zadania i obowiązki**  **Pracownika**  **§ 2.**   1. Zakres zadań i obowiązków oraz odpowiedzialność Pracownika określa niniejsza Umowa oraz przepisy obowiązującego prawa, w tym regulaminy  i regulacje wewnętrzne, jakie obowiązują  w Spółce.   **III. Zakaz konkurencji w trakcie trwania umowy**  **§ 3.**  W czasie trwania stosunku pracy Pracownika obowiązuje szczególny zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej.  **IV. Czas pracy**  **§ 4.**   1. Pracownik wykonuje swoje zadania  i obowiązki w pełnym wymiarze czasu pracy tj. 8 godzin dziennie oraz w 40 godzinnym tygodniowym wymiarze czasu pracy w okresie rozliczeniowym nie przekraczającym 4 miesięcy w …….. czasie pracy. 2. Pracownik jest zobowiązany powiadomić Pracodawcę o każdej przyczynie swojej nieobecności nie później niż w drugim dniu swojej nieobecności w pracy, jeżeli jest ona wcześniej wiadoma.   **V. Urlop**  **§ 5.**   1. Pracownikowi przysługuje coroczny płatny urlop wypoczynkowy w wymiarze ustawowym (obecnie 26 dni roboczych w stosunku rocznym). 2. W pozostałym zakresie obowiązują regulacje ustawowe.   **VI. Wynagrodzenie**  **§ 6.**   1. Z tytułu wykonywania zadań i obowiązków określonych niniejszą umową Pracownik otrzymywał będzie **stałe wynagrodzenie miesięczne brutto** w wysokości **EUR \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (słownie: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) **tj. rocznie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ EUR Brutto** (słownie: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_). 2. Jeżeli przepisy obowiązującego prawa,  w tym regulacje wewnątrzzakładowe, nie przewidują inaczej, wynagrodzenie jest płatne w ostatnim dniu roboczym na koniec miesiąca kalendarzowego, na rachunek bankowy wskazany przez Pracownika. 3. Niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa w § 6 ust. 1 niniejszej Umowy, Spółka obowiązana jest pokrywać koszty podróży służbowych i diet Pracownika,  w przypadku świadczenia przez Pracownika pracy poza miejscem wskazanym w § 1 ust. 2 niniejszej Umowy oraz innych zasadnych wydatków poniesionych przez niego w celu wykonania niniejszej Umowy i w związku  z jej wykonywaniem, w interesie Spółki,  w wysokości i na zasadach określonych  w obowiązujących przepisach prawa i/lub przepisach wewnętrznych (uchwałach) Spółki. 4. Pracownik jest zobowiązany do prowadzenia ewidencji wydatków w formie pisemnej.   **VII. Czas obowiązywania Umowy**  **§ 7.**   1. Niniejsza Umowa zostaje zawarta na okres próby 3 miesięcy **od dnia \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_ do dnia \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_** i może zostać wypowiedziana zgodnie z przepisami polskiego kodeksu pracy przez obie strony, z zachowaniem 2 tygodniowego okresu wypowiedzenia. 2. Wypowiedzenie wymaga formy pisemnej.   **VIII. Postanowienia końcowe**  **§ 8.**   1. Nie istnieją żadne inne porozumienia w zakresie niniejszej Umowy. 2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej Umowy wymagają dla swej ważności zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności. 3. Niniejsza Umowa o pracę podlega prawu polskiemu. 4. Umowa została sporządzona w języku polskim i niemieckim, w dwóch jednakowo brzmiących egzemplarzach. W przypadku sporów rozstrzygająca jest wersja polska niniejszej Umowy. Każda Strona otrzymała jeden egzemplarz niniejszej umowy.   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Podpis Pracodawcy/Pracownika  Zał.:   1. Zakres obowiązków |
| **Załącznik nr 1**  **Zakres zadań pracownika:**   1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |

ETL Outsourcing SA informuje, że zamieszczone wzorce są wzorcami ogólnymi i ETL nie ponosi odpowiedzialności za wykorzystanie tych wzorców bez uprzedniej konsultacji z nami.