|  |
| --- |
| **UMOWA O PRACĘ****NA OKRES PRÓBNY**w dniu \_\_.\_\_.\_\_\_\_ r.w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ z siedzibą w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,**adres siedziby: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,reprezentowana przez:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_zwana dalej „**Pracodawcą**” lub „**Spółką”**oraz**Pan \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** zamieszkały: ul. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**zwany dalej „**Pracownikiem**”zawarli umowę o następującej treści:Pracownik i Pracodawca zwani są dalej łącznie „**Stronami**”.**I. Przedmiot Umowy – postanowienia ogólne****§ 1.**1. Na podstawie niniejszej Umowy Spółka zatrudnia Pracownika na stanowisku: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. Miejsce pracy. Pracownik obowiązany jest do wykonywania pracy w ……..(do uzupełnienia przykładowo w Polsce i w Niemczech, przy czym przeważająca część wykonywania obowiązków pracowniczych ma miejsce w Polsce. Pracownik będzie świadczył pracę według swojego uznania albo w miejscu zamieszkania albo w innym określonym przez niego miejscu (dalej zwane jako „ruchome miejsce pracy”). Wykonywanie pracy w ramach ruchomego miejsca pracy nie uchybia przepisom dotyczącym podróży służbowej. Także w dniach, w których uzgodnione jest ruchome miejsce pracy Pracodawca może żądać od Pracownika wykonywania pracy w siedzibie Pracodawcy lub jego oddziałach albo w innych miejscach w ramach nin. Umowy.
3. Rozpoczęcie świadczenia pracy przez Pracownika nastąpi w dniu \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_ r.

**II. Zadania i obowiązki****Pracownika****§ 2.**1. Zakres zadań i obowiązków oraz odpowiedzialność Pracownika określa niniejsza Umowa oraz przepisy obowiązującego prawa, w tym regulaminy i regulacje wewnętrzne, jakie obowiązują w Spółce.

**III. Zakaz konkurencji w trakcie trwania umowy****§ 3.**W czasie trwania stosunku pracy Pracownika obowiązuje szczególny zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej.**IV. Czas pracy****§ 4.**1. Pracownik wykonuje swoje zadania i obowiązki w pełnym wymiarze czasu pracy tj. 8 godzin dziennie oraz w 40 godzinnym tygodniowym wymiarze czasu pracy w okresie rozliczeniowym nie przekraczającym 4 miesięcy w …….. czasie pracy.
2. Pracownik jest zobowiązany powiadomić Pracodawcę o każdej przyczynie swojej nieobecności nie później niż w drugim dniu swojej nieobecności w pracy, jeżeli jest ona wcześniej wiadoma.

**V. Urlop****§ 5.**1. Pracownikowi przysługuje coroczny płatny urlop wypoczynkowy w wymiarze ustawowym (obecnie 26 dni roboczych w stosunku rocznym).
2. W pozostałym zakresie obowiązują regulacje ustawowe.

**VI. Wynagrodzenie****§ 6.**1. Z tytułu wykonywania zadań i obowiązków określonych niniejszą umową Pracownik otrzymywał będzie **stałe wynagrodzenie miesięczne brutto** w wysokości **EUR \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (słownie: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) **tj. rocznie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ EUR Brutto** (słownie: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).
2. Jeżeli przepisy obowiązującego prawa, w tym regulacje wewnątrzzakładowe, nie przewidują inaczej, wynagrodzenie jest płatne w ostatnim dniu roboczym na koniec miesiąca kalendarzowego, na rachunek bankowy wskazany przez Pracownika.
3. Niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa w § 6 ust. 1 niniejszej Umowy, Spółka obowiązana jest pokrywać koszty podróży służbowych i diet Pracownika, w przypadku świadczenia przez Pracownika pracy poza miejscem wskazanym w § 1 ust. 2 niniejszej Umowy oraz innych zasadnych wydatków poniesionych przez niego w celu wykonania niniejszej Umowy i w związku z jej wykonywaniem, w interesie Spółki, w wysokości i na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawa i/lub przepisach wewnętrznych (uchwałach) Spółki.
4. Pracownik jest zobowiązany do prowadzenia ewidencji wydatków w formie pisemnej.

**VII. Czas obowiązywania Umowy****§ 7.**1. Niniejsza Umowa zostaje zawarta na okres próby 3 miesięcy **od dnia \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_ do dnia \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_** i może zostać wypowiedziana zgodnie z przepisami polskiego kodeksu pracy przez obie strony, z zachowaniem 2 tygodniowego okresu wypowiedzenia.
2. Wypowiedzenie wymaga formy pisemnej.

**VIII. Postanowienia końcowe****§ 8.**1. Nie istnieją żadne inne porozumienia w zakresie niniejszej Umowy.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej Umowy wymagają dla swej ważności zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Niniejsza Umowa o pracę podlega prawu polskiemu.
4. Umowa została sporządzona w języku polskim i niemieckim, w dwóch jednakowo brzmiących egzemplarzach. W przypadku sporów rozstrzygająca jest wersja polska niniejszej Umowy. Każda Strona otrzymała jeden egzemplarz niniejszej umowy.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Podpis Pracodawcy/Pracownika Zał.:1. Zakres obowiązków
 |
| **Załącznik nr 1****Zakres zadań pracownika:**1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
 |

ETL Outsourcing SA informuje, że zamieszczone wzorce są wzorcami ogólnymi i ETL nie ponosi odpowiedzialności za wykorzystanie tych wzorców bez uprzedniej konsultacji z nami.